



# COMUNE DI CASALCIPRANO

(Provincia di Campobasso)

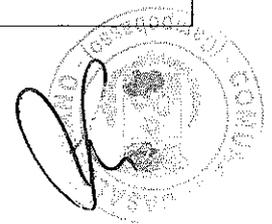
## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	02/09/2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: - Il Responsabile P.O. del Servizio Tecnico: Ing. Francesco DEL GRECO (Presidente) - La Responsabile P.O. del Servizio Finanziario: Dott.ssa Laura D'AVERSA (Componente)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.S.A., R.S.U.  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.S.A., R.S.U.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Verbale n. 11 del 26/08/2019)
		Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 È in fase di adozione e le spettanze saranno liquidate dopo la sua attuazione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il programma è stato approvato con delibera di Giunta comunale n. 9 in data 06/02/2019.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Si per quanto di competenza	



		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Successivamente alla sua adozione verrà validata dall'OIV</i>
Eventuali osservazioni =====		

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi altre informazioni utili)**

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo prevede:

- di approvare la destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019;
- di destinare la somma pari ad € 3.500,00 al finanziamento del compenso art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21.05.2018, per il personale di categoria C, nel seguente modo:
  - \* Indennità Specifiche Responsabilità Procedimenti Amministrativi Area Tributi € 1.500,00
  - \* Indennità Specifiche Responsabilità Procedimenti Amministrativi Area Demografica € 2.000,00
- di destinare la somma di € 1.500,00 per le indennità di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori) al personale di categoria C.

La parte restante va destinata alla produttività.

Le eventuali economie sono da ritenersi trasferite ed utilizzabili nell'anno 2020.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrate dell'anno 2019 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. c), Indennità di condizioni di lavoro - Rischio	€ 900,00
Art. 68, comma 2, lett. c), Indennità di condizioni di lavoro - Disagio	€ 300,00
Art. 68, comma 2, lett. c), Indennità di condizioni di lavoro - Maneggio valori	€ 300,00
Art. 68, comma 2, lett. f), Indennità per specifiche responsabilità procedimenti amministrativi area tributi	€ 1.500,00
Art. 68, comma 2, lett. f), Indennità per specifiche responsabilità procedimenti amministrativi area demografica	€ 2.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 5.000,00</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La somma residua di € 7.022,07 andrà a costituire delle economie che saranno trasferite e utilizzabili nell'anno 2020.



*E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Lo schema di Contrattazione Decentrata Integrativa non prevede nuove progressioni economiche.

*F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'accordo illustrato appartiene alla tipologia dei "contratti integrativi normativi" (ossia, definisce unicamente la cornice di regole generali) e persegue lo scopo di dare attuazione alle disposizioni contenute nel CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali.

*G) altre informazioni eventualmente ritenute utili*

=====

Casalciprano, 02/09/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Dott.ssa Laura D'Aversa)

*Laura D'Aversa*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO

(Ing. Francesco Del Greco)

*Francesco Del Greco*

