

COMUNE DI CASALCIPRANO (CB)

"REGOLAMENTO PER LA RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO DI CUI ALL'ART.113 DEL CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI RELATIVI A LAVORI, SERVIZI E FORNITURE, APPROVATO CON D.LGS. N.50 DEL 18/04/2016 E S.M.I."

ART.01- Oggetto del regolamento.

1. Le norme del presente regolamento disciplinano i criteri e la modalità di ripartizione del fondo incentivante, previsto dai commi 1,2,3,4 e 5 dell'art.113 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n.50 e successive modifiche ed integrazioni.
2. I compensi disciplinati dal presente regolamento sono finalizzati ad incentivare la progettazione interna e la crescita professionale dei dipendenti ed a produrre significativi risparmi per l'Ente nella procedura di realizzazione delle opere pubbliche.

ART.02- Definizioni delle prestazioni.

1. Per *"lavori"* ed *"opere"* si intendono tutti quegli interventi realizzati dal Comune, definiti dall'art.3, comma 1, del D.Lgs. n.50/2016. I «lavori» di cui all'allegato 1 comprendono le attività di costruzione, demolizione, recupero, ristrutturazione, restauro, manutenzione, ecc. di opere. Per «opera» si intende il risultato di un insieme di lavori, che di per sé espliciti una funzione economica o tecnica. Le opere comprendono sia quelle che sono il risultato di un insieme di lavori edilizi o di genio civile, sia quelle di presidio e difesa ambientale e di ingegneria naturalistica, ecc.. *(comma così modificato dall'art. 1, comma 1, lettera a), d.lgs. n. 152 del 2008)*
2. Rientrano tra le prestazioni disciplinate dal regolamento le <varianti> ai progetti che hanno una propria autonomia sotto il profilo delle prestazioni necessarie alla loro redazione e del procedimento di approvazione, dando diritto a percepire il compenso aggiuntivo art. 113 del Codice soltanto se comportano un aumento superiore al 5 per cento dell'importo originariamente posto a base di gara e sempre che le stesse non siano originate da errori od omissioni progettuali di cui all'art.106 , comma 2, del Decreto n.50/2016.
3. Restano sempre escluse dall'incentivo le attività manutentive.

ART.03- Attività professionali e compensi.

1. L'incentivo viene ripartito, per ogni singolo lavoro pubblico, tra il responsabile unico del procedimento, gli incaricati della redazione del progetto, del piano di sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori, sulla base dei criteri di ripartizione contenuti nel presente regolamento, tenendo in ogni caso conto delle responsabilità professionali connesse con le singole prestazioni da svolgere.
2. L'incentivo verrà ripartito tra il personale incaricato, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato od a tempo determinato che abbia partecipato all'attività di progettazione,direzione dei lavori, coordinamento della sicurezza, collaudo e alla redazione di atti amministrativi.
3. L'incentivo verrà ripartito, alle medesime condizioni previste dal presente regolamento, anche tra il personale che, al momento della liquidazione del fondo, abbia cessato il rapporto di lavoro presso l'Amministrazione.

4. Nel caso di elaborati progettuali redatti congiuntamente da più soggetti, la ripartizione della quota dell'incentivo da attribuire al singolo dipendente è effettuata dal responsabile dell'ufficio attuatore dell'intervento con riferimento alla effettiva prestazione fornita da ciascun soggetto ed alla responsabilità legata all'attività espletata.
5. Qualora uno dei soggetti indicati nel successivo art.4 svolga nell'ambito di un medesimo progetto più compiti, la quota dell'incentivo da attribuire corrisponderà alla somma delle singole prestazioni previste.

ART.04- Costituzione gruppo di lavoro.

1. Per ogni opera o lavoro la Giunta Comunale o il Responsabile del Settore competente individua, con apposita deliberazione e/o determinazione, il Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) e gli altri componenti del gruppo di lavoro, di cui fa parte anche il personale non tecnico per svolgere le attività intellettuali e materiali utili alla formazione e redazione degli atti.
2. Con la determinazione di cui al punto 1 viene inoltre:
 - a. *individuata l'opera o il lavoro da realizzare;*
 - b. *quantificato, in rapporto all'importo posto a base di gara dell'opera o del lavoro (al netto dell'IVA) , l'importo complessivo da corrispondere ai dipendenti ai sensi dei commi 1,2,3,4 e 5 dell'art.113 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n.50 e s.m.i.;*
 - c. *individuato l'elenco dei dipendenti, compreso il responsabile del procedimento, con indicata la relativa categoria professionale ed il compito assegnato a ciascuno;*
3. L'individuazione dei dipendenti cui affidare gli incarichi deve essere effettuata avuto riguardo al grado di professionalità, esperienza e specializzazione richiesta per singolo intervento.
4. Partecipano al gruppo di lavoro i dipendenti dell'Ente, di cui al punto 2 dell'art.3, nelle loro varie componenti tecniche ed amministrative e più precisamente:
 - a. *Responsabile Unico del Procedimento;*
 - b. *Progettista (soggetto firmatario del progetto del quale si assume la responsabilità) e personale che abbia partecipato alla redazione del progetto, nelle varie forme del preliminare, definitivo ed esecutivo per quanto attiene la progettazione delle opere pubbliche;*
 - c. *Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione - art.91 del D.Lgs. n.81/2008 e s.m.i.;*
 - d. *Direttore dei lavori;*
 - e. *Collaudatore;*
 - f. *Personale che abbia collaborato con i soggetti di cui sopra e facenti parte della medesima unità organizzativa;*
 - g. *Personale tecnico e/o amministrativo che abbia collaborato all'attuazione e definizione del procedimento espropriativo.*

ART.05- Costituzione e quantificazione del fondo.

1. Per i progetti di opere o lavori pubblici l'incentivo è calcolato nel limite massimo del **due per cento (2%) sull'importo posto a base di gara al netto dell'IVA**, e non è soggetto ad alcuna rettifica qualora in sede di appalto si verificano dei ribassi.

2. Il fondo di cui al comma 1 è inserito nel quadro economico dell'opera o del lavoro da realizzare sotto la voce "*spese tecniche - incentivo art.113, commi 1,2,3,4 e 5 del D.Lgs.n.50/2016 e s.m.i.*" ed è destinato per **l'ottanta per cento (80%)** al pagamento delle spettanze tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano di sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori (D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i. - art.113 , comma 3). Il restante **venti per cento (20%)** è destinato all'acquisto da parte dell'Ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione (D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i. - art.113, comma 4).
3. Il fondo, di cui ai commi precedenti, deve intendersi al lordo di tutti gli oneri accessori connessi all'erogazione, compreso la quota a carico dell'Amministrazione.

ART.06- Ripartizione dell'incentivo.

1. L'incentivo di cui all'art.5 è ripartito tra i componenti del gruppo di lavoro secondo le percentuali di cui alla **Tabella "A"** allegata al presente regolamento.
2. La ripartizione è effettuata dal responsabile del settore competente o dalla Giunta Comunale.
3. La liquidazione dell'incentivo è disposta dal *responsabile del settore competente* con apposita determinazione dirigenziale o dalla Giunta Comunale, previa verifica dei contenuti della relazione a lui presentata dal responsabile unico del procedimento in cui sono asseverate le specifiche attività svolte e le corrispondenti proposte di pagamento adeguatamente motivate, in proporzione alle seguenti fasi maturate che daranno diritto a percepire la quota parte di indennità e precisamente:
 - a) *45% all'aggiudicazione definitiva della gara indetta;*
 - b) *35% durante la fase di realizzazione dei lavori;*
 - c) *20% ad approvazione del certificato di regolare esecuzione e/o atto di collaudo.*
4. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del cinquanta per cento (50%) del trattamento economico complessivo annuo lordo.

ART.07- Termini per le prestazioni.

1. Nel provvedimento dirigenziale di conferimento dell'incarico devono essere indicati, su proposta del responsabile unico del procedimento, i termini entro i quali devono essere eseguite le prestazioni, eventualmente suddivisi in relazione ai singoli livelli di progettazione. I termini per la direzione dei lavori coincidono con il tempo utile contrattuale assegnato all'impresa per l'esecuzione dei lavori; i termini per il collaudo coincidono con quelli previsti dalle norme ed in particolare con quelli previsti dall'art.102 del Codice dei Contratti e dalle relative norme regolamentari.
2. I termini per la progettazione decorrono dalla data di comunicazione ai progettisti del provvedimento di conferimento dell'incarico.
3. Il responsabile unico del procedimento cura la tempestiva attivazione delle strutture e dei soggetti interessati all'esecuzione delle prestazioni.

ART.08- Penalità per errori od omissioni progettuali.

Qualora , durante l'esecuzione dei lavori relativi a progetti redatti dal personale interno, insorga la necessità di apportare varianti in corso d'opera per le ragioni indicate dall'art.106 , comma 2 , *del Codice dei Contratti* (sempre ch  le stesse non siano originate da errori od omissioni progettuali), al responsabile unico del procedimento nonch  ai firmatari del progetto non   corrisposto alcun incentivo; aveva gi  corrisposto, l'Ente proceder  al recupero delle somme erogate.

ART.09- Ambito di applicazione.

Le disposizioni del presente regolamento si applicano per la determinazione degli incentivi relativi a tutti i lavori il cui collaudo o emissione del certificato di regolare esecuzione non sia gi  effettuato o emesso alla data della sua entrata in vigore.

ART.10- Disposizioni finali.

Il presente regolamento sostituisce quello precedente approvato con delibera di Giunta Municipale n.3 del 10/01/2002; il presente regolamento entra in vigore dalla data di esecutivit  della deliberazione ovvero immediatamente, nel caso la deliberazione di approvazione venga dichiarata immediatamente eseguibile ed   reso pubblico mediante inserzione integrale sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione *"Amministrazione Trasparente"*.

ART.11- Esclusioni.

Sono esclusi dal riparto degli incentivi coloro che rivestono la qualifica di Dirigenti intendendo per tali coloro a cui si applica il relativo CCNL. Sono equiparati ai dirigenti, ai fini del presente regolamento, i segretari comunali.

Tabella "A"

CRITERI DI RIPARTIZIONE FONDO PER LA REALIZZAZIONE OPERA E LAVORO.

ATTIVITA' PROFESSIONALE/RUOLO		QUOTA COMPENSO
Responsabile unico del procedimento (R.U.P.)	45% fase di appalto e aggiudicazione definitiva	75%
	35% fase di esecuzione dei lavori	
	20% chiusura lavori	
Progettista/i - Coordinatore/i per la sicurezza in fase di progettazione		10%
Direzione lavori - Coordinatore/i per la sicurezza in fase di esecuzione		5%
Collaudo e/o certificato di regolare esecuzione		5%
Attivit� di collaborazione tecnica ed amministrativa		5%
TOTALE		100%

--	--

Le percentuali in **Tabella" A"** vengono calcolate in riferimento **all'80%** delle risorse finanziarie del fondo ovvero alla percentuale massima dell' **1,60%** dell'importo dei lavori posti a base di gara, al netto dell'IVA.

Ai sensi dell' art.113, commi 1,2,3,4 e 5 del D.Lgs.n.163/2006 e s.m.i. , le quote parti delle somme corrispondenti a prestazioni che non sono svolte dai dipendenti, in quanto affidate a personale esterne all'organico dell'Amministrazione medesima, *costituiscono economie*.

ART.12- Rinvio dinamico.

Le norme del presente regolamento si intendono modificate alla luce di qualsiasi norma sopravvenuta contenuta in provvedimenti legislativi nazionali e regionali.

In tali evenienze, in attesa della formale modificazione del presente regolamento, si applica la nuova norma di carattere nazionale o regionale.